



La difícil inserció laboral

# Què he de fer perquè em contractin?

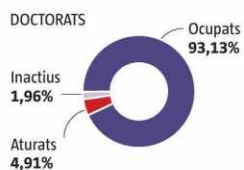
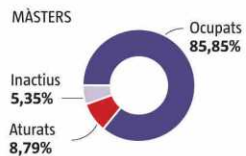
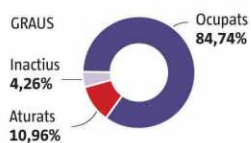
Pràctiques i experiència a l'estranger, el més valorat per fixar universitaris

MAITE GUTIÉRREZ  
Barcelona

**E**n igualtat de títol, dos factors inclinen la balança a l'hora de contractar graduats universitaris: les pràctiques en empreses durant la carrera i l'experiència a l'estranger, ja sigui per aprendre idiomes, per completar els estudis o simplement per buscar-se la vida durant un temps. Aquestes dues experiències són molt valorades per les companyies i institucions, més fins i tot que la universitat on s'ha estudiat. Les dades surten de la primera enquesta a ocupadors que realitza l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari (AQU). A través d'entrevistes a responsables de

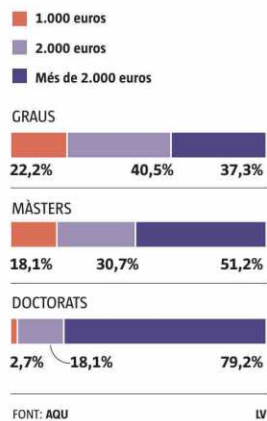
Com més estudis, més nivell d'ocupació...

Situació laboral actual. Comparativa per nivell d'estudis



...i més salari

Salari brut mensual en euros. Comparativa per nivell d'estudis



FONT: AQU IV

tactes. Amb les estades a l'estranger, es milloren els idiomes i s'amplia la cultura.

Per això, l'informe sobre ocupadors de l'AQU recomana que tots els graus incloguin pràctiques obligatòries en empreses en el pla d'estudis, una cosa que ara no passa. També que s'enforteixi la relació entre les borses de treball de la universitat i les companyies i institucions. Pel que fa a les estades internacionals, es dona la paradoxa que en poden gaudir cada vegada menys estudiants.

La principal via per viatjar fora mentre es fa la carrera és el programa europeu Erasmus, i aquí les retallades del Govern central i l'enduriment dels requisits per accedir a les beques han passat factura. Els últims dos anys, la quantia dels ajuts Erasmus ha caigut més d'un 40%, mentre que el nombre de becaris s'ha reduït un 7%. L'any passat hi va haver 2.328 estudiants universitaris menys que van obtenir una beca Erasmus respecte al curs anterior: els becaris van passar de 33.049 en el curs 2012-2013 a 30.721 en el següent. I la dotació lineal que el Ministeri d'Educació dona a tots els Erasmus ha baixat dels 172 euros de quantia mitjana mensual el 2010-2011 a 100 euros en els dos últims cursos, un descens del 41,86%. "La política de beques en general ha de canviar i ha de cobrir més estudiants", va destacar Moreso sobre això.

Quant a la contractació, el 60% de les companyies enquestades afirma haver fixat titulats universitaris en els últims cinc anys, coincidint amb l'època de crisi. Els sectors dels quals procedeixen la majoria de contractats són Economia, Administració i Direcció d'Empreses (ADE) i Empresarials (un 34% del total), Enginyeries (31%) i Tecnologies de la Informació i la Comunicació (28%). En l'extrem oposat hi ha Enginyeria Agrícola, Turisme i Llengües (3%). En aquesta classificació no s'inclou el sector de la salut ni l'educació, la contractació dels quals depèn bàsicament del sector públic. Medicina i Odontologia continuen sent les carreres amb



## Inés Urés: "Alguns sous són una broma"

■ Titulada en Enginyeria Industrial i en Matemàtiques, experiència laboral en consultores, la universitat i *start-ups*. "Et proposem un sou brut anual de 17.000 euros, més incentius". Aquesta és l'oferta que Inés Urés, de 28 anys, va rebre d'una important empresa tecnològica fa un temps. "Alguns sous són una broma, sembla que es riguin de tu, demanen molta preparació per salaris baixos", assenjala.

Per sort, només són una part del mercat laboral, matisa aquesta enginyera. La Inés va estudiar al Centre de Formació Interdisciplinària Superior de la UPC, on només admeten alumnes especialment brillants, i la seva experiència buscant feina ha estat positiva. "Però no per causalitat, hi ha alguns factors clau", assenjala. Primer, "una bona formació, i a la UPC, me l'han donat; per exemple, tots els meus com-

**ENQUESTA AQU**  
El 60% de companyies van incorporar titulats en Economia, Enginyeria i Tecnologia

**A LA BAIXA**  
Els ajuts Erasmus, la principal via per estudiar fora, han caigut els últims anys

1.325 empreses de Catalunya, el treball analitza la inserció laboral dels universitaris, el que esperen d'ells i el que els ofereixen.

"A un estudiant li diria que, per poc que pugui, busqui pràctiques i se'n vagi a l'estranger, les opcions de trobar feina després es multipliquen", va assenyalar el president de l'AQU, Josep Joan Moreso, durant la presentació de l'estudi aquesta setmana. En un moment en què l'atur juvenil afecta el 50% de la població menor de 25 anys, amb un títol pelat ja no n'hi ha prou per tenir feina, cal diferenciar-se, destaca l'estudi. Amb les pràctiques, s'adquireix experiència, hàbits de feina i con-



**QUINES EMPRESSES CONTRACTEN?****Grans**

Solen ser grans empreses, de més de 250 treballadors i amb un 60% d'universitaris

**Alt valor afegit**

Totes es caracteritzen per la innovació i inversió en recerca i desenvolupament

**Plans d'estudi propis**

L'informe de l'AQU destaca que les empreses també haurien de millorar la formació contínua dels empleats

**Contractats**

Cada gran empresa va contractar una mitjana de 68 universitaris en els últims cinc anys

**Dosmilleuristes amb màster**

■ La majoria de persones amb un títol de màster guanya més de 2.000 euros bruts al mes (51%). En canvi, només el 37% dels que es queden en el grau assoleix aquest salari. L'AQU també ha analitzat per primera vegada la inserció laboral dels titulats amb màster i ha constatat que aquesta etapa educativa augmenta les oportunitats de trobar feina, així com la qualitat del lloc de treball. "Estudiar surt a compte", va insistir el president de l'AQU, Josep Joan Moreso. El 86% dels titulats de màster treballa entre dos i tres anys després d'haver acabat els estudis, i el 90% realitza funcions de nivell universitari, davant el 78% dels graduats. Això sí, només el 51% treballa en l'àmbit específic del màster, i un altre 9% té una feina de baixa qualificació. Catalunya té un dels preus de màster més cars d'Espanya: un any de màster s'acosta als 4.000 euros. Els que es queden amb el títol de grau han vist, a més, com el mileurisme augmenta entre ells. Un 22,38% dels titulats universitaris cobra fins a 1.000 euros bruts al mes, deu punts més que el 2011, sobretot a causa de l'increment de les jornades parcials.

**Trobar feina.** Els universitaris busquen estratègies

menys atur (un 95% dels titulats treballen). Es deu, en part, als diversos clausus que imposen a les facultats.

En canvi, un 11% de les persones que van estudiar Magisteri estan ara a l'atur, una circumstància que abans era pràcticament impensable, i això es deu al fet que el sector públic contracta menys. El 2008, el 64% dels titulats treballaven al sector privat i el 36% al públic. Ara, el nombre d'universitaris ocupats en entitats privades puja al 75%, mentre que el 25% està en organitzacions de caràcter públic.

En general, les empreses valoren de manera positiva la formació dels titulats –li posen un 7– i es confirma que, com més nivell d'estudis, millor és el sou –vegeu el gràfic–. Els empresaris consideren que els titulats arriben amb bones competències de treball en equip i domini de la tecnologia, però es falta capacitat per resoldre problemes de forma autònoma, generar noves idees i, sobretot, formació pràctica.

"I encara que sembli una contradicció, el 42% d'enquestats afirmen que tenen problemes per trobar candidats adequats", assenyala Moreso. Es tracta sobretot d'empreses petites que busquen perfils molt específics i que no inverteixen en formació contínua entre la seva plantilla de treballadors, o de companyies –grans i petites– que paguen poc, molt poc. ●

panyes de promoció de Matemàtiques estan ben col·locats, i a molts els vénen a buscar fins i tot abans d'acabar la carrera". Segon, "començar a fer pràctiques com més aviat millor; t'adones que la universitat no és un fi en si mateix sinó una via per arribar a un altre lloc, per treballar en una cosa que t'apassioni, i adquireixes una experiència que després et serà molt útil, perquè acabes la carrera i no comences de zero". I tercer, "tenir ganes de treballar i esforçar-se; cal demostrar actitud, buscar oportunitats en fires i esdeveniments, apuntar-se a programes...". Amb aquesta barreja, Urés considera que la recerca de feina no es fa tan difícil. Això és el que intenta transmetre als estudiants de la UPC als

quals assessora, perquè continua vinculada a la universitat com a mentora. "Els ajudo a preparar un currículum

atractiu i a orientar la seva carrera", assenyala. Ella estudiava Enginyeria Industrial al matí i Matemàtiques a la

tarda. Va col·laborar en un departament d'Economia a la universitat i a quart va realitzar el seu primer programa de pràctiques llarg. "A la UPC hi va haver una fira d'empreses i vaig presentar el meu currículum a una important consultora, i de seguida em van trucar". Allà va treballar en el "servei de riscos per a empreses". Per exemple, comprovava que les transaccions bancàries no es poguessin hackejar. Després va passar al departament de logística d'una altra empresa, on va desenvolupar models matemàtics per a màrqueting. "A poc a poc vaig descobrir el món del màrqueting, i ara sóc directora d'aquesta àrea a Grupalia". El pròxim pas, acabar l'MBA de l'Iese en què està immersa.



Inés Urés assegura que les pràctiques la van ajudar en la seva carrera